

Anforderungen definieren

Laufbahnen bilden

Kompetenzen entwickeln

Kompetenzen beurteilen

Entwicklung planen

Intuitiv

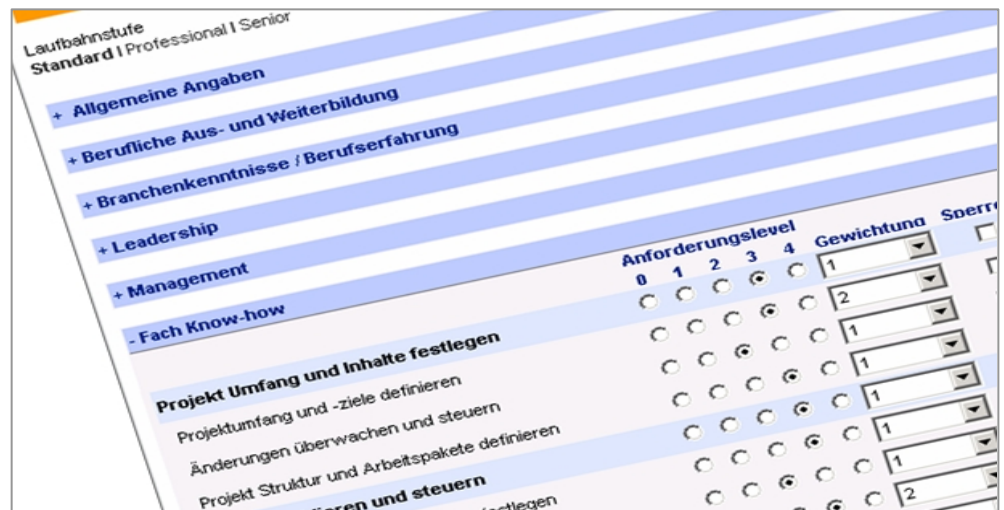
Preiswert

Web basiert

Workflow gesteuert

SINODUS AG  
 CH - 8700 Küsnacht  
 +41 (0) 44 912 36 64  
[www.sinodus.ch](http://www.sinodus.ch)  
[contact@sinodus.ch](mailto:contact@sinodus.ch)

Rollenorientiert. Präzis. Praxisnah.  
 Das Webtool zur Unterstützung ihrer systematischen Kompetenzentwicklung.



## Ziel

Der Kompetenzentwicklungsprozess wird fundiert und durchgängig unterstützt. Entwicklungsmassnahmen gewinnen an Relevanz durch ihre Ausrichtung auf die Unternehmensziele. Die Umsetzung erfolgt effizient und kostengünstig.

## Features

- Kompetenz- und Rollenmodelle aufbauen
- Stellen-/Anforderungsprofile erarbeiten
- Kompetenzen der Mitarbeitenden ermitteln
- Kompetenzen beurteilen
- GAP-Analysen generieren
- Kompetenz orientierte Ausbildung anbieten
- Individuelle Entwicklungspläne gestalten
- Fällige Aufgaben / Termine überwachen
- Vielseitige Berichtsmöglichkeiten nutzen

## Nutzen

Der Personalentwicklungsprozess wird methodisch unterstützt, kann präzise gesteuert werden und die Instrumente werden verbindlicher.

Durchgängig vom Anforderungsprofil bis zu den Lerninhalten ermöglicht das Webtool die Kompetenzentwicklung transparent entlang der relevanten Kompetenzen.

Der papierlose Kompetenzentwicklungsprozess wird effizient, kostentransparent und steuerbar. Mitarbeitende werden in ihrem Entwicklungsprozess gefördert und unterstützt.

Auf sich verändernde Anforderungen kann sofort reagiert werden, indem die Kompetenzprofile angepasst werden.

Das integrierte Lernen wird durch die Verknüpfung mit einem praxisorientierten Lernangebot wirkungsvoll getragen.

# Profiler® - Kompetenzen & Rollen

## Relevantes Kompetenz- und Rollenmodell aufbauen und pflegen

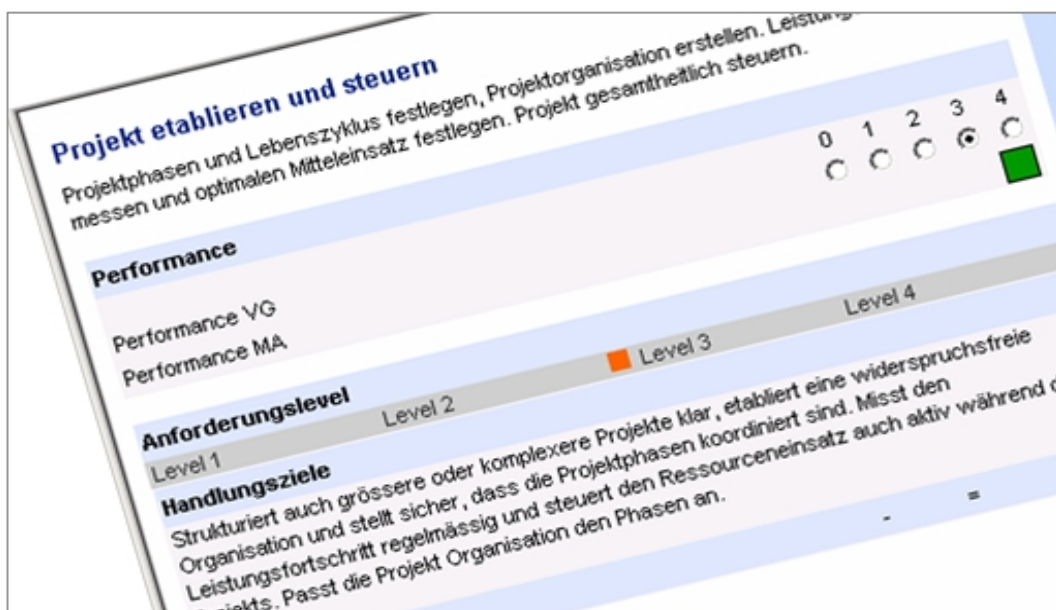
Die Kompetenzen und deren Struktur sind frei definierbar. Die Bedeutung jeder Kompetenz wird klar umschrieben. Dies stellt ein einheitliches Verständnis sicher und erleichtert die Ermittlung des individuellen Stands der Kompetenzen von Mitarbeitenden.

Bei Bedarf kann auf einen umfangreichen Katalog an Standardkompetenzen zurückgegriffen werden.

Relevante Kernkompetenzen werden durch einfach adaptierbare Stellen- und Anforderungsprofile verbindlich an die Mitarbeitenden transportiert.

Mit den Kompetenzprofilen in unterschiedlichen Ausprägungen können bei Bedarf Laufbahnstufen definiert werden. Eine Laufbahn zeigt die Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb einer Rolle transparent auf.

Die Priorisierung von Entwicklungsmaßnahmen erfolgt durch eine praktische GAP-Analyse.



# Profiler® - Analyse & Entwicklung

## Standortbestimmung mit GAP-Analyse

Der individuelle Stand von Kompetenzen wird eingehend und sorgfältig ermittelt. In einem objektivierten Prozess erfassen Mitarbeitende ein Selbstbild und Vorgesetzte ein Fremdbild.

Die Standortbestimmung ermöglicht die tiefgründige Auseinandersetzung mit den eigenen Talenten und den geforderten Kompetenzen.

Kompetenzen können in unterschiedlichen Ausprägungsstufen dargestellt werden. Daraus ergeben sich Anforderungen an Kernkompetenzen.

Jede Stufe ist mit einem detaillierten Handlungsziel hinterlegt, wodurch die einheitliche Beurteilung sichergestellt wird. Weiter können Verhaltensindikatoren als beobachtbare Merkmale definiert und hinterlegt werden.

## Objektivere Kompetenzbeurteilungen

Die Kompetenzen der Mitarbeitenden können durch einheitliche und detaillierte Bewertungsgrundlagen objektiv beurteilt werden.

Weiter erleichtern Kommentare die Nachvollziehbarkeit der Bewertungen. Ein Vorschlag für die Gesamtbeurteilung wird vom System ermittelt.

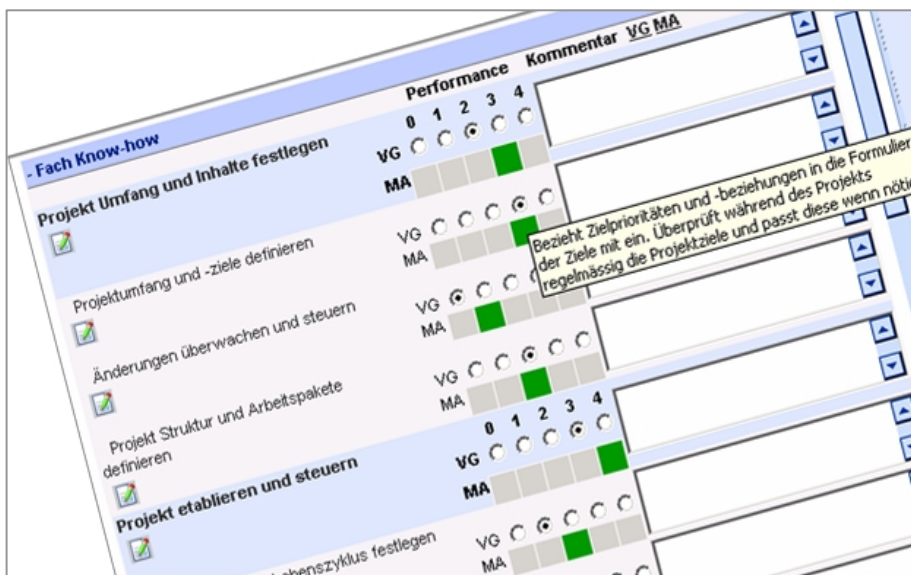


## Entwicklungspläne entlang ausgewiesener GAP's gestalten

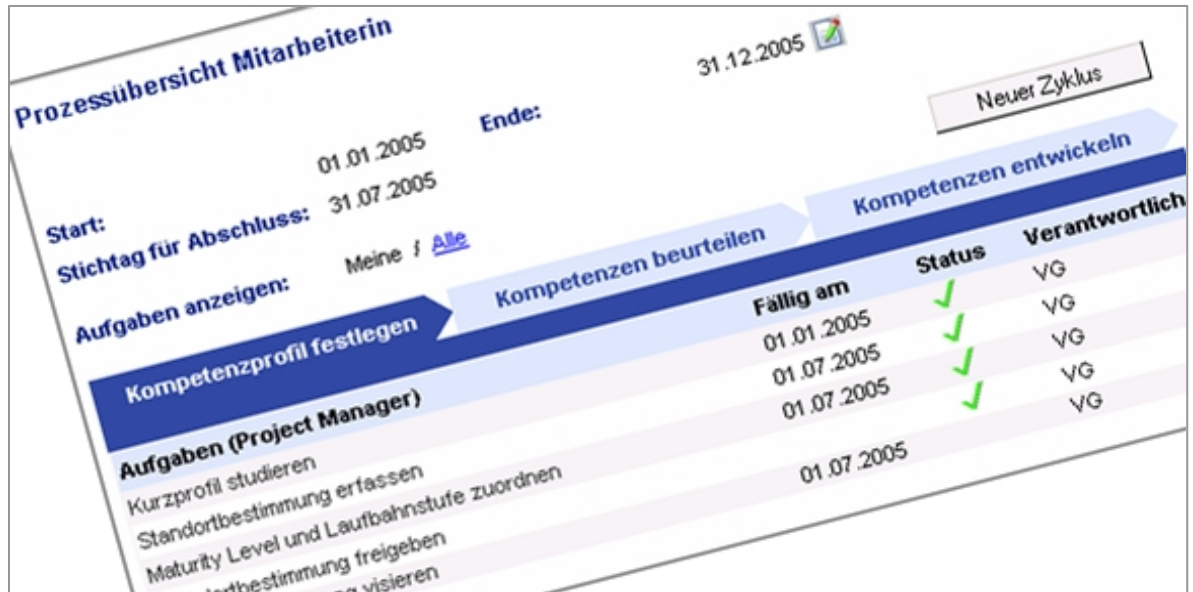
Entwicklungsmassnahmen werden detailliert entlang der relevanten GAP's erfasst. Kompetenzbeschreibungen, Handlungsziele und Verhaltensindikatoren unterstützen dabei, greifbare Entwicklungsziele zu definieren.

Die Lernmotivation der Mitarbeitenden wird durch die persönliche und relevante Entwicklungsplanung gefördert. Die Pflege der Entwicklungsmassnahmen obliegt den Mitarbeitenden selbst.

Ein vielseitiges Lernangebot ist pro Kompetenz hinterlegt und abrufbar. Dies unterstützt das selbst gesteuerte Lernen und fördert die Eigenverantwortlichkeit für die individuelle Entwicklung.



# Profiler® - Workflow & Einsatz



## Zeitersparnis durch Workflow

Eine Prozessübersicht mit den vorgesehenen Prozessschritten zeigt die Reihenfolge der Aufgaben, deren fällige Termine und Verantwortlichkeiten transparent auf. Sie sparen Zeit indem Ihnen der Workflow einen hohen Erfüllungsgrad der erforderlichen Prozesse garantiert.

Die E-Mail Notifikation stellt sicher, dass die Abläufe und Termine eingehalten werden. Eine automatische Archivierung der visierten Dokumente erleichtert die Abwicklung und stellt die Nachvollziehbarkeit sicher.

## Sofort und einfach einsetzbar

Das Tool ist an keine Plattform gebunden, einzige Systemvoraussetzung ist ein gängiger Web Browser.

Nebst einer klaren Benutzerführung sind Direkthilfen und ein ausführliches Hilfe-Menu implementiert. Es sind die fünf Sprachen Deutsch, Französisch, Italienisch, Spanisch und Englisch verfügbar.

Adaptionen von Corporate Identity und Design sind im Rahmen von Farbkonzepten, Schriftarten, Banner und Logo einfach möglich. Das Tool kann auch in das firmeneigene Intranet integriert werden.

Die Integration von vorhandenen Stammdaten wie bspw. SAP ist erhältlich.

Die Nutzungsgebühr richtet sich nach der Anzahl Benutzender und beträgt ungefähr CHF 120 pro Mitarbeiterin oder Mitarbeiter und Jahr. Es fallen keine Investitionskosten an.

Kontaktieren Sie uns bitte für eine unverbindliche Offerte anhand Ihrer Bedürfnisse.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme unter:

+41 (0)44 912 36 64 oder [contact@sinodus.ch](mailto:contact@sinodus.ch)

