



## Symbium GmbH

Die Symbium GmbH unterstützt Firmen bei der Realisierung von Veränderungsprozessen und der Mitarbeiterentwicklung.

Unsere Dienstleistungen bieten Lösungen im Bereich von Einführungsprojekten, Prozessgestaltung, Kultur- und Organisationsentwicklung.

Die Einbindung der direkt betroffenen Mitarbeitenden in Lösungsfindung und Umsetzung betrachten wir als zentralen Erfolgsfaktor.

Wir helfen Ihnen Ihre Projektziele zu erreichen und machen den Erfolg mit Benchmarking transparent.

## Unsere Vision

Motivierte Mitarbeitende mit Initiative und Verantwortung helfen einen soliden, langfristigen Unternehmenserfolg im hart umkämpften Markt zu sichern.

Die gezielte Entwicklung der Mitarbeitenden im Unternehmen schafft Mehrwert. «Weiche» Faktoren werden durch gezielte Entwicklung zu messbarem Gewinn.

## Unsere Lösung – der gemeinsame Weg

Aus der Praxis kennen wir die hohen Anforderungen und komplexen Bedingungen auf allen Stufen einer Unternehmung – von der Basis bis zur Geschäftsleitung.

Wir identifizieren und verhalten uns wie interne Mitarbeitende und bringen als Externe neues Wissen und eine Vielfalt an Erfahrung.

«Gemeinsam schaffen wir Ihr Projekt.  
Gemeinsam erarbeiten wir Ihre Lösungen.  
Gemeinsam erreichen wir Ihre Ziele!»

Wir legen grossen Wert auf Transparenz, Offenheit und Fairness in der Zusammenarbeit mit unseren Kunden und im Projekt.

Sicherheit, Bewusstsein und Verantwortung bilden die Basis für den gemeinsamen, langfristigen Erfolg. Die Symbium GmbH baut auf diese Grundwerte.

Daran halten wir fest. Mit Ihnen!

# Leitbild



## Unser Leitbild

Unternehmenserfolg basiert auf den drei Eckwerten Sicherheit, Bewusstsein und Verantwortung. An diesen Eckwerten orientieren wir uns in unserem Handeln.

### Symbium – Erfolgsdreieck

**Sicherheit** ist die Basis für offene und freie Gedanken. Sie fördert die Motivation und Leistungsbereitschaft. Beeinflusst wird die Sicherheit durch äussere und innere Faktoren.

**Bewusstsein** ist mehr als Wissen. Es öffnet Horizonte für Neues und fördert das Verstehen von Zusammenhängen. Dieser offene, interaktive Prozess findet für Mensch und Gruppe statt.

**Verantwortung** ist der Garant für die Umsetzung. Sie wird angenommen und getragen. Mit ihr werden Veränderungen und Entwicklungen realisiert.

Alle drei Werte bilden eine untrennbare Verbindung zueinander. Die ausgewogene Kombination miteinander macht Veränderungen und Entwicklungen erfolgreicher.

Die Abhängigkeiten aus dem Erfolgsdreieck gelten für Organisationen, Gruppen und für jeden Einzelnen.

#### Sicherheit:

Vertrauen, Selbstachtung- und Selbstvertrauen, Respekt und Anstand, Gemeinschaftsgefühl Bestätigen und Bestätigung, kein Machtmissbrauch, Achtung vor Verantwortlichkeit und Zuständigkeit, keine Angst vor Veränderungen, gegenseitiges Vertrauen, Rituale, Rücksicht

#### Bewusstsein:

Wissen, Information, Verständnis, Zusammenhänge, Gegebenheiten, Ziele, Strategie und Vision, Schulung, Weiterbildung, Erreichbarkeit von Wissen, Messpunkte und Messverfahren, Kennzahlen, Vergleichbarkeit, Sensibilität

#### Verantwortung:

Anteilnahme, Identifikation, Aufgaben annehmen, Beteiligung an Ideen und Gedanken, Initiative, Zielstrebigkeit, Selbst- und Fremdkontrolle, Pflichtbewusstsein, Lob und Tadel, Umsetzungskraft, Korrekturen, Realistische Planung

## Unsere Dienstleistungen

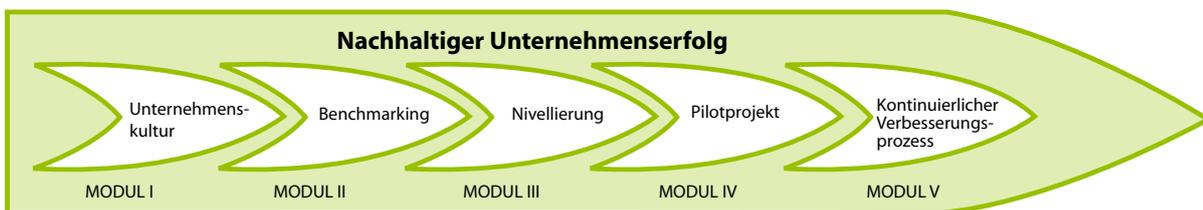
Wir bieten «klassische» Dienstleistungen zur Unterstützung Ihrer Unternehmung. Wir verfügen über bewährte Werkzeuge und Vorgehensweisen, die wir gemeinsam auf Ihre Bedürfnisse und Möglichkeiten anpassen.

- △ Projektleitung
- △ Organisationsgestaltung
- △ Prozessgestaltung

- △ Software-Evaluation (Schwerpunkt ERP/CRM)
- △ Unterstützung bei Implementierung
- △ Audits

Ergänzend – als Spezialität unserer Tätigkeit – bieten wir ein modulares Konzept zur besseren Nutzung Ihres Unternehmenspotenzials.

## Symbium – Strategie



Die fünf Module auf dem Weg zum nachhaltigen Unternehmenserfolg. Ein strategisches Bekenntnis zur systematischen Nutzung und gezielter Pflege der Unternehmenskultur als Wettbewerbsvorteil im Markt.

Unternehmenserfolg ist nicht nur von der Kultur und vom Einsatz der Mitarbeitenden abhängig.

Diese Faktoren tragen jedoch einen wesentlichen Bestandteil zum Erfolg bei.

Das Konzept kann als Gesamtlösung oder durch die Nutzung einzelner Module zum nachhaltigen Unternehmenserfolg angewendet werden

**Modul I: Unternehmenskultur** hilft dem Unternehmen, sich konkret mit dem Thema auseinander zu setzen. Inhalt, Grenzen, Nutzen, Vorgehen und Machbarkeit werden in der Gruppe erarbeitet. Das resultierende Strategiepapier dient als Grundlage für weitere Schritte in Richtung gezielter und systematischer Kulturentwicklung.

**Modul II: Benchmarking** ist die Basis für Messbarkeit und Beobachtung der Veränderungen in der Organisation. Mit Hilfe von Messgrößen, Messpunkten und Messroutinen wird ein firmeninterner Regelkreis zur Unterstützung der systematischen Unternehmens- und Personalentwicklung aufgebaut.

**Modul III: Nivellierung** schafft die Ausgangslage für eine erfolgreiche Umsetzung von Veränderungen. Systematisch werden fördernde und hemmende Faktoren innerhalb und zwischen Organisationseinheiten analysiert und mit den Betroffenen gefördert, abgebaut und geglättet.

**Modul IV: Pilotprojekt** macht die Organisation selbständig und fit für die erfolgreiche Umsetzung von anspruchsvollen Veränderungsprojekten. Es wird das notwendige Wissen für Vorgehen, Lösungsfindung, Umsetzung und Kontrolle in Projekten und auf breiter Basis aufgebaut. Damit lassen sich künftige Projektkosten durch einen erhöhten Anteil an Eigenleistung markant reduzieren.

**Modul V: Kontinuierlicher Verbesserungsprozess** rundet den Regelkreis für nachhaltige, systematische und positive Unternehmensentwicklung ab. Mit internen und externen regelmässigen Kontrollen entwickelt das Unternehmen seine Organisation und seinen Konkurrenzvorteil langfristig.

# Stärken

## Ihr Nutzen – Unsere Stärken

Zusammen mit Ihnen definieren wir das Projekt nach Ihrem Bedarf.

Mit dem Potenzial der Beteiligten entwickeln wir vereint Lösungen.

Die Mitarbeitenden der Symbium GmbH bringen gemeinsam die Erfahrung von zwanzig Jahren aus unterschiedlichen Veränderungsprojekten mit.

Dabei blieben wir immer Praktiker. Wir verstehen die Anliegen der Geschäftsleitung genauso wie diejenigen der Basis.

Wir legen grossen Wert auf einfache, transparente aber wirkungsvolle Lösungen.

## Unsere Zielgruppe

Unternehmen und Organisationen befinden sich in stetigem Wandel.

Umfeld, Innovation, Technologie und Wachstum sind nur einige Gründe für ständige Anpassungen im Arbeitsumfeld.

Wir wenden uns an alle Unternehmen und Organisationen, die sich im Wandel befinden.



## Die Symbium GmbH

### Marcel Lack, geb. 1969 in Olten

*Schreiner, Dipl. Ing. HTL  
Pöhm - Kommunikationsseminar*

Sieben Jahre Erfahrung als Berater für betriebswirtschaftliche Standardsoftware (ERP/CRM) in der Schweiz und im Europaum.

Zuvor selbstständige Beratung und Umsetzung für Entwicklungs- und Veränderungsprojekte in einer Fensterfabrik in Norwegen.



### Rahul Nandedkar, geb. 1973 in Bern

*Mechaniker, Produktionstechniker TS  
Nachdiplomstudium BWL/UF  
Systemisches Projektmanagement  
Pöhm - Kommunikationsseminar*

Mehr als sieben Jahre Erfahrung als Berater für betriebswirtschaftliche Standardsoftware (ERP/CRM) in der Schweiz und im Europaum.

Zuvor tätig in der AVOR/PPS in der Maschinenindustrie und in der Produktentwicklung für Ski- und Snowboardprodukte.

## Ihr Interesse – Ihr Gutschein

Haben wir Ihre Aufmerksamkeit auf uns gerichtet? Rufen Sie uns an und lösen Sie den Gutschein für ein unverbindliches Erstgespräch bei Ihnen vor Ort ein.

Wir freuen uns!

## Geschäftssitz

### Symbium GmbH

Römerstrasse 31  
CH-4622 Egerkingen  
Tel. +41 (0)62 544 66 36  
Fax +41 (0)62 544 66 36  
Mobil +41 (0)79 287 19 15  
info@symbium.ch  
www.symbium.ch