

Crash Coaching für Führungskräfte

Für Führungskräfte, die entweder neu in ein Unternehmen kommen oder als Mitarbeitende innerhalb eines Unternehmens eine neue Aufgabe mit Führungsverantwortung übernehmen, bieten wir eine Kurzzeitbegleitung an. Ziel ist es, in einer kompakten Coachingsequenz (vorzugsweise eine Sitzung von drei Stunden Dauer pro Woche für zunächst drei Wochen) Bewusstsein für die neue Funktion zu schaffen und gleichzeitig erste, nachhaltige Führungsentscheidungen zu treffen. Je nach den beruflichen Erfahrungen beziehungsweise der Dauer der Betriebszugehörigkeit der Führungskraft werden unterschiedliche Schwerpunkte gelegt.

Ziel ist es, die Führungskraft bei der Erarbeitung einer Auslegeordnung zu unterstützen, bei strukturellen und personellen Fragen ein Sparring Partner zu sein und die für den Ein- bzw. Umstieg relevanten und brennendsten Themen aufzugreifen. Für neueintretende Führungskräfte bietet sich gleichzeitig die Möglichkeit, sich mit der Firmenkultur und dem firmenspezifischen Führungsverständnis auseinander zu setzen.

Wenn keine besonders dringlichen Fragen bearbeitet werden sollen, werden in den Sitzungen folgende Themen aufgenommen: das Selbstverständnis der Führungskraft im Unternehmenskontext, das Team und seine Mitglieder, die operativen Aufgaben und deren erfolgreiche Gestaltung.

Bei der Auseinandersetzung zum Selbstverständnis der Führungskraft stehen folgende Themenkomplexe im Zentrum:

- Klarheit der eigenen Aufgaben und Verantwortlichkeiten
- Die Identität als Führungskraft (Rollenverständnis als Vorgesetzter / Mitarbeitender / Peer)
- Thematiken von Aufsteiger, Quereinsteiger, Seiteneinsteiger
- Die eigenen Führungsqualitäten, -erfahrungen, -werte
- Handhabung typischer Führungsaufgaben (Sitzungsleitung, Budget, Zielvereinbarungen)
- Innerbetriebliche Vernetzung
- Die Kommunikation der „Regierungserklärung“

Beim Team gilt es Klarheit darüber zu schaffen, wie die Ausgangssituation sich gestaltet:

- Die Kompetenzen der einzelnen Teammitglieder im Blickwinkel der Aufgaben
- Wertschätzung der Vergangenheit und der Blick in die Zukunft
- Gibt es im Team Konflikte (Konkurrenz / Inakzeptanz)
- Die Charakteren im Team / die Nutzung von Teamstärken
- Die innerbetriebliche Teampositionierung
- Führen von Führungskräften

Für eine erfolgreiche Bearbeitung der operativen Aufgabe ist es notwendig anzusehen:

- Die Aufgabenverteilung im Team
- Die Rollen der Leistungsträger im Team
- Teamstrukturen (Subteams)
- Die gewährten Kompetenzen

Die Auflistung zeigt exemplarisch, an welchen Themen im Crash Coaching gearbeitet werden kann. Vorzugsweise werden die zu behandelnden Themen mit dem Vorgesetzten der Führungskraft zusammen aufgenommen. Für uns gilt es, die Erwartungen des Unternehmens an die Leistungen der Person ebenso zu berücksichtigen, wie deren individuellen Fragestellungen. Wir empfehlen eine zügige Sitzungsabfolge, bei der in den Zwischenzeiten ausgewählte Themen von der Führungskraft weiterbearbeitet werden. Unsere weitergehenden Angebote beinhalten die Unterstützung der Führungskraft bei der Vertiefung einzelner Themen beziehungsweise die Begleitung bei Umsetzungsfragen (z.B. Workshopvorbereitungen oder Durchführungen).