

Unterstützung beim Personalabbau

Sie als Firmenkundenvertreter sind immer häufiger mit dem Abbau von Fachkräften aufgrund sich verändernder, äusserer Umstände verantwortlich. Dies sind oft schwere Schritte für alle Betroffenen. Für Firmenkunden haben wir ein Kurzzeitbegleitungsprogramm als Unterstützung von freigesetzten Mitarbeitenden beim Bewerbungsprozess zusammengestellt. Wir unterstützen die betroffenen Mitarbeitenden dabei, die schlechte Nachricht zu verarbeiten, und lenken bewusst und unmittelbar den Blick in die Zukunft. Wir helfen den Fachkräften, sich im Dschungel des Arbeitsmarktes neu zu orientieren und sich gezielt auf die Bewerbungsgespräche und den Selektionsprozess vorzubereiten.

Unser Dienstleistungsprodukt basiert auf drei Säulen: Standortbestimmung, Potentialbewertung und Begleitung in der Bewerbungspraxis. Während einer typischen Bewerbungsunterstützung können, soweit die Begleitungskunden keine anderen speziellen Wünsche geäussert haben, eine Auswahl aus folgenden Themen behandelt werden:

In der Standortbestimmung setzen wir uns auseinander mit

- den aktuellen Qualifikationen, Kompetenzen und Potentialen
- den Erfahrungen als Fach- bzw. Führungskraft
- der Beschäftigungsfähigkeit und notwendiger Weiterbildungsmassnahmen
- der beruflichen Vision

Innerhalb der Potentialbewertung analysieren wir

- die Stärken und Schwächen und erlernen eine gekonnte Selbstpräsentation
- die Selbstmarketingfähigkeit und üben das gezielte Einbringen der Kompetenzen
- Differenzen in der Selbst- und Fremdwahrnehmung
- die Chancen und Grenzen im Arbeitsmarkt

Den grössten Teil dieser Dienstleistung macht die Begleitung im Bewerbungsprozess aus. Wir

- entwickeln eine Bewerbungsstrategie (Vorgehensweise, Timeline, Unternehmensauswahl)
- erstellen aussagekräftige Unterlagen (Lebenslauf, Begleitschreiben, Dokumente)
- tragen Sorge für die Abstimmung zwischen Qualifikation und Ausschreibung
- bereiten auf Vorstellungsgespräche vor (Abläufe, kritische Fragen, Auftritt)
- unterstützen beim Vertragsabschluss (Verhandlungen führen, Leistungserwartungen klären)
- begleiten beim Unternehmenseintritt
- achten darauf, dass die Kandidaten sich gezielt und kompetent bewerben, sodass die Frustrationen minimiert und die Erfolgchancen maximiert werden

Erfahrungsgemäss sind für eine erfolgreiche Initialbegleitung 8 Sitzungen à 2.5 Beratungsstunden notwendig. Innerhalb dieser Zeit werden die ausgewählten Themen bearbeitet und wesentliche Impulse für einen gezielten und verbesserten Selbstverkauf gesetzt. Zwischenzeitlich werden die Kandidaten angehalten, sich aktiv und strukturiert mit Fragen zum gewünschten Arbeitsplatz, zur eigenen Leistungsbereitschaft und zu aktuellen Angeboten im Arbeitsmarkt auseinander zu setzen. Je nach Individuum, wird der Verarbeitung der Kündigung ein entsprechender Raum zugesprochen. Unsere Grundhaltung ist aber der Blick nach vorn.

Wir bieten den Kandidaten keine infrastrukturelle Unterstützung und erwarten eine aktive und zielgerichtete Zusammenarbeit. Die Treffen finden in unseren Räumen statt.