

Laufbahnberatung

Die beruflichen Unsicherheiten verbunden mit einem sich ständig ändernden Arbeitsmarkt führen bei vielen Fachkräften zu einer grossen Verunsicherung. Im Verlaufe eines Erwerbslebens machen viele verschiedene Einflüsse das aus, was wir heute sind und wo wir stehen. Die Anzahl der individuellen Fragen ist schier unendlich. Um dieser Vielzahl von Themen kompetent zu begegnen, bieten wir für Einzelpersonen eine strukturierte Laufbahnberatung an.

Unser Dienstleistungsprodukt basiert auf drei Säulen: Standortbestimmung, Potentialbewertung und Strategienentwicklung. Während einer typischen Laufbahnberatung werden, soweit der Kunde keine anderen speziellen Wünsche geäussert hat, ausgewählte Themen behandelt.

In der Standortbestimmung setzen wir uns auseinander mit

- den aktuellen Qualifikationen, Kompetenzen und Potentialen
- den Erfahrungen als Fach- bzw. Führungskraft
- den Auslösern bisheriger Jobwechsel
- den persönlichen Werten
- der Selbst – und Fremdwahrnehmung
- der beruflichen Vision

Innerhalb der Potentialbewertung analysieren wir

- die Stärken und Schwächen und erlernen eine gekonnte Selbstpräsentation
- die persönlichen sozialen Kompetenzen
- die Fähigkeiten und Fertigkeiten, über die wir unbewusst verfügen
- die Chancen und Grenzen im Arbeitsmarkt

In der Strategienentwicklung beschäftigen wir uns mit

- innerbetrieblichen und externen Positionierungsfragen
- der Beschäftigungsfähigkeit einschliesslich notwendiger Weiterbildungsmassnahmen
- den individuellen Wünschen in Bezug auf Work-Life-Balance
- die Selbstmarketingfähigkeit und üben das gezielte Einbringen der Kompetenzen

Sollte sich aufgrund der Analyse der Bedarf nach einer beruflichen Neuorientierung entwickeln, können Interessenten unsere Begleitung beim Bewerbungsprozess in Anspruch nehmen.

Erfahrungsgemäss sind für eine erfolgreiche Initialbegleitung 6 Sitzungen à 2.5 Beratungsstunden notwendig. Innerhalb dieser Zeit werden die ausgewählten Schwerpunktthemen bearbeitet und wesentliche Impulse für einen gezielten und verbesserten Selbstverkauf gesetzt. Zwischenzeitlich werden Sie angehalten, sich aktiv und strukturiert mit Fragen zum Arbeitsplatz, Leistungsverhalten, Anpassungsbereitschaft und beruflichen Wünschen auseinander zu setzen.

Als Teil der Begleitung finden vereinzelt kleine Tests Anwendung. Vom Einsatz standardisierter Beurteilungsverfahren wird abgesehen, da wir der Meinung sind, dass eine moderne Laufbahnberatung von qualifizierten Fachkräften einem individuellen Ansatz folgen muss. Aufgrund unserer Kompetenzen profitieren gerade Fachkräfte mit naturwissenschaftlichen, mathematischen oder technischem Ausbildungshintergrund von unserem Dienstleistungspaket.