

### **Karriereplanung (intern / extern)**

Obwohl die Schnelligkeit, mit der sich die Arbeitsumgebungen verändern, rasant ist, und es deshalb vielleicht als unmöglich erscheint, eine Karriere zu planen, empfiehlt es sich auf jeden Fall, sich intensiv mit den beruflichen Zielen auseinander zu setzen. Nur wer weiss, wohin er / sie steuern will und was er / sie erreichen will, hat eine reelle Chance, auch in unsicheren Zeiten seine persönlichen Ziele nicht aus den Augen zu verlieren. Ist in einer Zeit, in der immer mehr die Rede von der Unbeständigkeit im Berufsleben ist, eine Karriereplanung überhaupt möglich und sinnvoll? Wir denken, es lohnt sich auf jeden Fall, sich Klarheit über die persönlichen Ziele, mögliche Wege der Zielerreichung wie auch zu unterschiedlichen beruflichen Möglichkeiten zu verschaffen. Über eine gezielte und strukturierte Auseinandersetzung entwickeln sich berufliche Visionen, die zu bewussten Entscheidungen führen und die Erarbeitung von konkreten Zwischenzielen erlauben. Ob Sie ihre langfristigen beruflichen Ziele erreichen, hängt wesentlich davon ab, wie Sie ihre Karriereplanung ausgestalten und steuern.

Innerhalb unserer Beratungsdienstleistung bieten wir Ihnen eine strukturierte und massgeschneiderte Begleitung zu folgende Themen an:

- Diskussion der beruflichen Visionen
- Klärung der Erwartungen an eine spannende und herausfordernde Aufgabe
- Bewertung ihrer Erfahrungen und formellen Qualifikationen
- Differenzierung zwischen den Möglichkeiten einer Experten- und Führungslaufbahn
- Analyse der heutigen Situation und Beurteilung der innerbetrieblichen Chancen für das Fortkommen
- Beurteilung der Karrierechancen im externen Arbeitsmarkt
- Analyse ihres persönlichen Netzwerks
- Auseinandersetzung zu möglichen Weiterbildungsmassnahmen
- Kritisch Reflektion des Machbaren und der Wünsche
- Work-Life-Balance

Als konkrete Massnahmen unterstützen wir Sie

- sich auf allfällige Beförderungsmassnahmen gezielt vorzubereiten
- einen Aktionsplan für die Karriereplanung zu erstellen und relevante Meilensteine zu bestimmen
- falls notwendig die Selbstpräsentation und das Selbstmarketing gezielt zu verbessern

Zunächst erarbeiten wir zusammen eine Auslegeordnung und analysieren die aktuelle Situation. Anschliessend folgt die Erarbeitung der beruflichen Vision, den Wegen, die zum Erfolg führen können und die Aufstellung möglicher Vorgehensvarianten. Wir gehen davon aus, dass wir die Kandidaten bis zu Erreichung des ersten Ziels aktiv begleiten. Danach fordern wir Sie auf, die für die neuen Herausforderungen benötigten Kompetenzen zu erarbeiten, und Sicherheit und Routine in der Ausgestaltung und Umsetzung des Arbeitsalltags zu erwerben.

Direkt verbunden mit einem Fortkommen in der Karriere, ist eine Professionalisierung der Selbstpräsentation. Zeitgleich zu der Situationsanalyse und Erstellung des Umsetzungsplans üben wir den Umgang mit verschiedenen, herausfordernden Situationen wie beispielsweise von Beförderungsinterviews oder –präsentationen.

Sollte sich aufgrund ihrer Bewertung die Notwendigkeit zum Arbeitgeberwechsel herausstellen, unterstützen wir Sie sehr gerne beim Bewerbungsverfahren.