

Bewerbungsbegleitung

Eine der grossen Hürden unserer beruflichen Laufbahn ist die erfolgreiche Suche nach einem neuen, attraktiven beruflichen Engagement. Die Anzahl der Optionen scheinen sehr gross und doch treffen Sie im Bewerbungsprozess immer wieder auf unbedachte Hindernisse. Die Absagegründe sind so vielseitig, wie die Unternehmenskulturen. Wie können Sie den Prozess der Selektion zu Ihren Gunsten beeinflussen?

Unsere Dienstleistung im Bereich der Bewerbungsbegleitung fokussiert im Wesentlichen auf eine Analyse der Wünsche und Kompetenzen, einer aktiven Auseinandersetzung mit der Selbstdarstellung im Bewerbungsverfahren und eine Begleitung im Auswahl- und Vorbereitungsprozess. Unterstützt wird unsere Arbeit durch die Anwendung verschiedener Potential- und Kompetenzbestimmungsmethoden. Für Sie als Kunden heisst es, dass Sie

Die Auseinandersetzung mit sich als Bewerber führen:

- Bestimmen Ihrer Qualifikationen, Kompetenzen, Potentialen
- Bewertung Ihrer bisherigen beruflichen Erfahrungen
- Auseinandersetzen mit persönlichen Werten im Kontext von Unternehmensumgebungen
- Abstimmen der individuellen Fähigkeiten mit Anforderungsprofilen
- Erkennen der Stärken und Limiten und Erlernen einer gekonnteren Selbstpräsentation
- Erweitern von Selbstmarketingfähigkeiten und üben des gezielten Einbringens Ihrer Kompetenzen
- Auseinandersetzen mit der Selbst- und Fremdwahrnehmung

Die Auseinandersetzung mit dem Arbeitsmarkt:

- Reflektion der Branchen- und Arbeitsmarktsituation
- Zusammenfassen der bereits durchgeführten Aktivitäten und Auswertung der Antworten
- Bestimmen der persönlichen Leistungsbereitschaft

Die Strukturierung und Umsetzung des Bewerbungsprozesses:

- der Entwicklung einer Bewerbungsstrategie (Vorgehensweise, Timeline, Unternehmenswahl)
- der Erstellung aussagekräftiger Unterlagen (Lebenslauf, Begleitschreiben, Dokumente)
- der Abstimmung zwischen Qualifikation und Ausschreibung
- der Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche (Abläufe, kritische Fragen, Auftritt)
- der Unterstützung beim Vertragsabschluss (Verhandlungen, Benefits)
- die Auswahl des besten Angebots und der Vertragsabschluss

Erfahrungsgemäss sind für eine erfolgreiche Initialbegleitung 6 Sitzungen à 2 Beratungsstunden notwendig. Wir gehen davon aus, dass der / die Begleitungskunde/in sich bereits erste Gedanken zum beruflichen Wechsel gemacht hat und über eine Vorstellung wohin er / sie gehen möchte, verfügt.

Aufgrund unserer Kompetenzen profitieren gerade Fachkräfte mit naturwissenschaftlichen, mathematischen oder technischem Ausbildungshintergrund von unserem Dienstleistungspaket.