



Unternehmens- Organisations- und Informatikentwicklung

Veränderung

Erfolgsorientierung

Diskretion



.../Impuls Management

.../Sparring Partner

.../Unternehmenskritische Projekte

.../Informatik Management

.../Verwaltungsrat

- ✗ *Geplante Veränderungen müssen umgesetzt werden*
- ✗ *Die Ausrichtung muss überdacht und den zukünftigen Marktanforderungen angepasst werden*

Wer betreibt konsequent einen entsprechenden Wandel - bestehende oder neue Mitarbeiter - externe Berater?

Profi mit Erfahrung in Change Management übernimmt diese Aufgabe mit einer festgelegten Zielstellung und vordefiniertem Umfang

- ✓ Umsetzung in enger Abstimmung mit dem Auftraggeber
- ✓ Vordefinierter Umfang von Mitteln und Zeiteinsatz



- ✗ *Neue Strategien müssen erarbeitet werden*
- ✗ *Ideen sollten umgesetzt werden*

Brisanz und Vertraulichkeit verhindern die
Absprache mit dem Management - und
trotzdem wäre Feedback erwünscht

.../Impuls Management

.../Sparring Partner

***Partner mit Erfolgsausweis in
Unternehmens-, Organisations- und
Informatikentwicklung steht zur Verfügung***

.../Unternehmenskritische Projekte

- ✓ Unabhängiger, externer Gesprächspartner
- ✓ Hohe Verfügbarkeit
- ✓ Flexibler Einsatz

.../Informatik Management

.../Verwaltungsrat



.../Impuls Management

.../Sparring Partner

.../Unternehmenskritische Projekte

.../Informatik Management

.../Verwaltungsrat

- ✘ *Projekte, welche für die erfolgreiche Unternehmensentwicklung wichtig sind, müssen abgewickelt werden*

Die bestehenden Mitarbeiter sind in die tägliche Arbeit eingebunden und/oder haben keine Erfahrung mit der Abwicklung von komplexen Projekten

Erfahrener Projektmanager übernimmt die Durchführung mit festgelegter Zielsetzung

- ✓ Projektbezogener Einsatz
- ✓ Erfahrung aus entsprechenden Projekten
- ✓ Konzentration auf das Kerngeschäft



.../Impuls Management

.../Sparring Partner

.../Unternehmenskritische Projekte

.../Informatik Management

.../Verwaltungsrat

- ✗ *Die rasante Entwicklung von Informations- und Kommunikationstechnologie führt zu steigender Komplexität. Die Wahl der geeigneten Mittel sowie die effiziente Nutzung wird für den Erfolg immer wichtiger.*

Die Auslastung der notwendigen Informatikspezialisten ist nicht gegeben. Der zeitliche Aufwand für die Sicherung eines aktuellen Wissensstandes ist hoch. Trotzdem muss der Einsatz von Informationstechnologie ständig überprüft und verbessert werden.

IT-Manager übernimmt die Verantwortung für die Informatikentwicklung

- ✓ Planbare Kosten
- ✓ Spezifischer Spezialisteneinsatz
- ✓ Konzentration auf das Kerngeschäft



.../Impuls Management

.../Sparring Partner

.../Unternehmenskritische Projekte

.../Informatik Management

.../Verwaltungsrat

- ✗ *Anpassungen an neue Marktanforderungen sind erforderlich*
- ✗ *Neue Impulse sind erwünscht*
- ✗ *Eine Nachfolgeregelung wird vorbereitet*

Der bestehende Verwaltungsrat hat nicht mehr die erforderliche Handlungsfähigkeit

Berater mit Erfahrung in Unternehmens-, Organisations- und Informatikentwicklung übernimmt VR-Mandat mit Ergebnisverantwortung

- ✓ Input und Erfahrung aus anderen Industrien
- ✓ Unabhängige, externe Betrachtung
- ✓ Bedarfsgerechter Einsatz